

Firma \_\_\_\_\_

Name des Mitarbeiters \_\_\_\_\_

Personalnummer \_\_\_\_\_

## Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am (TT.MM.JJJJ)

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum (TT.MM.JJJJ)

Art der Zustellung der Kündigung

persönlich

per Post

Kündigung/Entlassung durch

Arbeitgeber

Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt

Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt

Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt

Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt

Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

## Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist Wert (Anzahl)

Kalendertage  Wochen

Werktage  Monate

Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist

zum Ende der Woche  zum Ende des Vierteljahres

zum 15. des Monats  ohne festes Ende

zum Monatsende

## Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung  ja  nein

Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung  ja  nein

Grund für die fristgebundene Kündigung (freie Texteingabe)

Diese Angabe ist nach der aktuellen Gesetzeslage für das Jahr 2010 nicht erforderlich!

Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung (freie Texteingabe)

Diese Angabe ist nach der aktuellen Gesetzeslage für das Jahr 2010 nicht erforderlich!

## Zusatzangaben bei Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich  ja  nein

Betriebsbedingte Kündigung  ja  nein

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben  ja  nein  ist ungewiss

Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens  ja  nein

Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am (TT.MM.JJJJ)

Personalfragebogen (ELENA) - Kündigung

Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens (bei Bedarf Zusatzblatt hinzufügen)  
 Diese Angabe ist nach der aktuellen Gesetzeslage für das Jahr 2010 nicht erforderlich!

**Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung**

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein
Sozialauswahl wurde vorgenommen	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein <input type="radio"/> entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung
Prüfung Sozialauswahl durch	Name der Arbeitsagentur Diese Angabe ist nach der aktuellen Gesetzeslage für das Jahr 2010 nicht erforderlich !	
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte	am (TT.MM.JJJJ)	zum (TT.MM.JJJJ)
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein

**Zahlungen bei Austritt/Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisse	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ist ungewiss
Grund der Ungewissheit (freie Texteingabe) Diese Angabe ist nach der aktuellen Gesetzeslage für das Jahr 2010 nicht erforderlich!			

**Zahlungen bei Austritt/Leistungszahlung**

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ist ungewiss
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis (TT.MM.JJJJ)	Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts <input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein		
Beginn der unwiderruflichen Freistellung (TT.MM.JJJJ)	Ende der unwiderruflichen Freistellung (TT.MM.JJJJ)		

**Zahlungen bei Austritt/Urlaubsabgeltung**

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ist ungewiss
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis (TT.MM.JJJJ)			

**Zahlungen bei Austritt/Abfindungen**

Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr <input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt <input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein		
--	---	--	--

**Zahlungen bei Austritt/Vorruhestandsleistungen**

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ist ungewiss
Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung (TT.MM.JJJJ)	Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts)		